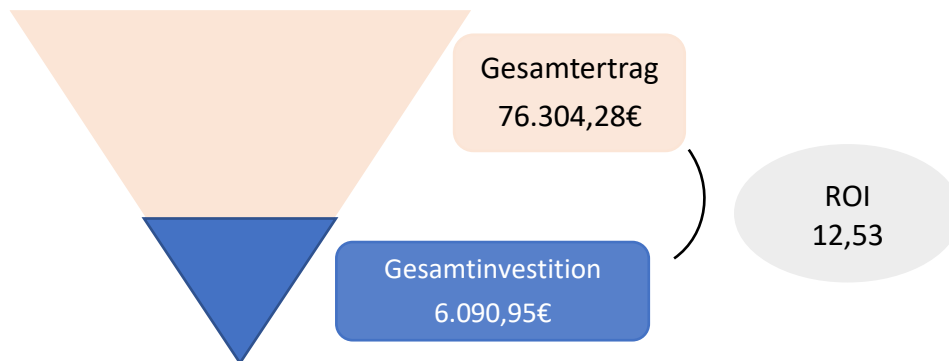


Wie zahlt sich die Mobile Employee App unterm Strich aus?



Annahmen:

- Durchschnittsgehalt Mitarbeiter: 40.000 €
- Durchschnittsgehalt HR-Manager: 50.000 €
- Nutzer: 30
- Bis 100 Nutzer, Kosten für App pro MA: 7€
- Jahresumsatz: 1 Mio.€

Investition 6.090,95€	
App 5.500€+210€	Implementierung & Change Management 380,95€
•einmaliges Setup, Kosten für App pro MA, Content Pflege, Optionale Features	•Zeitaufwand: 16 h, Arbeitszeit pro Jahr bei 40h-Woche: 1680 h (=40.000€/1680) x 16

Einsparung 76.304,28€		
Im HR: 6.240€ Ø Admintätigkeit= 39% Ø Effizienzsteigerung durch MEA= 32% (=50.000€ x 0,39 x 0,32)	Bei Mitarbeitern: 10.714,28€ Annahme 15 min. weniger Aufwand pro Monat (=40.000€ x 15/1680 x 30)	Opportunitätsgewinne: 19.350€ Kosten pro Mitarbeiter der kündigt= 43.000€ Verringerung Fluktuation um 1,5% (=0,45 MA)
Zusätzlich: Kein Verstoß gegen EU-DSGVO, die Chatfunktion bei der MEA ist datenschutzkonform, dies ist nicht bei allen Anbietern gewährleistet! Abmahnung bei Verstoß bis zu 4% des gesamten weltweit erzielten Jahresumsatzes -> Einsparung 40.000€ (=1 Mio.€ x 4%)		